



## **PROCESSO SELETIVO ESPECIAL DA EMPRESA JÚNIOR DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE ALIMENTOS - CIALI**

A CiAli Jr, Empresa Júnior da Universidade Federal de Ouro Preto, torna pública, por meio desse edital, a abertura do primeiro processo seletivo da empresa com objetivo de recrutar e selecionar novos membros. O presente documento tem como objetivo divulgar as datas, as etapas do processo seletivo e a forma de seleção.

### **1. Informações gerais**

A CiAli, é uma empresa sem fins lucrativos, formada por alunos de graduação de Ciência e Tecnologia de Alimentos da UFOP – Campus Ouro Preto, prestando serviços de projetos em recursos alimentícios. A empresa possui dentre seus objetivos incentivar os alunos da Universidade Federal de Ouro Preto – Campus Ouro Preto a desenvolver um espírito de empreendedor e crítico em um ambiente de trabalho em equipe.

### **2. Disposições preliminares**

- 2.1.** O processo seletivo destina-se a todos alunos matriculados na Universidade Federal de Ouro Preto no curso de Ciência e Tecnologia de Alimentos;
- 2.2.** O candidato deve ter disponibilidade mínima de 12 horas semanais;
- 2.3.** Os candidatos ao processo seletivo deverão apresentar:
  - Respeito aos valores da empresa, boa conduta profissional e ética;
  - Pró-Atividade e iniciativa frente aos desafios emergentes;
  - Habilidade de comunicação oral e escrita;
  - Disponibilidade para reuniões, treinamento e capacitações;
  - Empenho em contribuir para o crescimento da empresa;

### **3. Das vagas**

As vagas serão ofertadas conforme o potencial empreendedor do candidato e a disponibilidade de vagas para novos membros na empresa.

### **4. Das inscrições**

- 4.1.** O período de inscrição será de 03/05/2021 ao dia 09/05/2021.



4.2. As inscrições deverão ser realizadas pelo formulário eletrônico disponível em: <https://forms.gle/2BHRRQ9kR9kyfyAt7>

4.3. Homologação das inscrições 10/05/2021.

## 5. Das etapas

A seleção dos candidatos será dividida em duas etapas, sendo todas de caráter classificatório. O comparecimento em todas as etapas é obrigatório. O não comparecimento acarretará a eliminação do candidato. As etapas:

### 5.1. PRIMEIRA ETAPA: Seleção

#### 5.1.1. Primeira Fase – Apresentação da empresa.

Nessa primeira etapa é feita uma pequena palestra informativa com o objetivo de ambientar os candidatos sobre os conceitos da Empresa Júnior.

#### 5.1.2. Segunda Fase – Dinâmica.

Etapa eliminatória, na qual os avaliadores conseguem analisar as habilidades dos candidatos, tais como tomada de decisão e comportamento em equipe. Ao final dessa etapa, serão divulgados, via e-mail, os nomes dos APROVADOS para etapa de entrevista individual

#### 5.1.3. Terceira Fase - Entrevista individual.

Serão realizadas entrevistas individuais com o objetivo de conhecer melhor o candidato, sendo esta etapa eliminatória. O candidato é entrevistado pela diretoria da Vice-presidência da empresa júnior. Ao final desta etapa, serão divulgados, nas mídias sociais, os nomes dos APROVADOS para a segunda etapa do processo seletivo.

#### 5.1.4. Quarta Fase – Análise do candidato.

Nessa fase serão analisados os resultados das fases anteriores. Após a análise, serão selecionados os candidatos que irão para a próxima etapa do processo seletivo, o programa Trainee.

## 6. CRITÉRIOS

6.1. O resultado final da seleção corresponderá ao desempenho em todas as fases de seleção.



**6.2.** No caso de empate o primeiro critério será desenvoltura na entrevista.

## **7. DATAS, HORÁRIOS E LOCAIS**

Todas as etapas ocorrerão via plataforma Google Meet e todas as datas e links necessários serão divulgadas por e-mail a cada candidato.

ETAPA	DATAS	LOCAL
Primeira Fase 5.1.1	11/05/2021 e/ou 13/05/2021	Google Meet
Segunda Fase 5.1.2	11/05/2021 e/ou 12/05/2021	Google Meet
Terceira Fase 5.1.3	18/05/2021 e/ou 19/05/2021	Google Meet
Quarta Fase 5.1.4*	21/05/2021	Google Meet

\*etapa destinada apenas aos membros da empresa. O resultado será enviado, via e-mail, aos candidatos aprovados.

## **8. Resultado**

Divulgação dos selecionados para o programa trainee: 21/05/2021.

## **9. SEGUNDA ETAPA: Programa Trainee**

Nessa fase, com duração média de dois meses, o candidato terá a oportunidade de desenvolver e demonstrar suas habilidades em duas fases:

### **9.1. Primeira Fase: Alocação em Diretorias**

Aqui os candidatos serão alocados em áreas da empresa, onde vão desempenhar atividades internas, opinando e desenvolvendo iniciativas que refletem na empresa como um todo. Nessa etapa, o candidato terá a oportunidade de desenvolver e demonstrar suas habilidades.

### **9.2. Segunda Fase: Desafio trainee**

Em paralelo com as atividades internas, os trainees desenvolverão um projeto proposto pela empresa que englobará todas as diretorias da CiAli.

## **10. Dos resultados**



Os resultados serão divulgados em todas as mídias sociais da empresa e através do envio de e-mail aos selecionados.

### **11. Informações Importantes**

- 11.1.** O treinamento dos aprovados na primeira etapa do processo seletivo acontecerá via Google Meet e as demais informações serão dadas aos candidatos que se qualificarem as vagas Trainees.
- 11.2.** Todas as etapas, incluindo apresentações, que ocorrerem durante Processo Relativo serão gravadas para que todos os membros possam avaliar o desempenho de cada candidato;
- 11.3.** O não comparecimento ao treinamento acarretará na eliminação do candidato, visto que esta etapa se enquadra no processo seletivo.
- 11.4.** Durante o treinamento, não serão toleradas faltas sem justificativas previamente comunicadas.
- 11.5.** Os casos omissos serão decididos pelos membros diretores da CiAli Jr.

### **12. Das disposições Finais**

Fazer parte da CiAli Jr é um cargo voluntário, não havendo remuneração pelo exercício de suas atividades. O objetivo da empresa é proporcionar vivência empresarial aos alunos do curso de Ciência e Tecnologia de Alimentos, a fim de formar profissionais capazes de prestar um serviço de qualidade.

Ao se inscrever, o candidato declara ter lido e estar de acordo com todos os termos desse edital.

Ouro Preto, 29 de abril de 2021  
**Diretoria da Vice-presidência**